



For de mange
- ikke for de få

Haugesund SV

ARBEIDSPROGRAM

VEDTATT PÅ MEDLEMSMØTE 10.JANUAR 2023

Innholdsfortegnelse

Kapittel 1: OPPVEKST OG KUNNSKAP.....	2
1.1 Kommunale og ideelle barnehager for alle	2
1.2 En praktisk og variert skoledag.....	3
1.3 Tverrfaglig og tidlig innsats til beste for barna.....	3
1.4 Fattigdom blant barn	4
Kapittel 2: HELSE, OMSORG OG SOSIALE TJENESTER.....	5
2.1 Bemanning og kompetanse	6
2.2 Verdig omsorg.....	6
2.3 Rus og psykisk helse.....	7
2.4 En anstendig sosialpolitikk	7
Kapittel 3: BYUTVIKLING OG MILJØ.....	9
3.1 Felleskap, ikke forurensing.....	9
3.2 Et levende sentrum for miljø og mangfold.....	10
3.3 Grønne veivalg.....	10
3.4 Grønn næringsutvikling	11
3.5 En ren natur – for alle.....	12
Kapittel 4: ARBEID, VELFERD OG LIKESTILLING.....	13
4.1 Et trygt og inkluderende arbeidsliv	13
4.2 En solidarisk flyktning- og integreringspolitikk	14
4.4 En sunn og sosial boligpolitikk	15
4.5 Vold i nære relasjoner	15
4.6 Et levende lokaldemokrati	16
Kapittel 5: KULTUR, IDRETT OG FRIVILLIGHET	17
5.1 Et levende kulturliv	17
5.2 Idrett og fritid for alle.....	18

Kapittel 1: OPPVEKST OG KUNNSKAP

Barn og unge er Haugesunds framtid. Barn og unges læring, helse og trivsel er et samfunnsansvar. Ungene våre skal ikke være en salderingspost. Haugesund SV vil sikre at barnehage, skole, SFO, PPT, helsestasjon og barnevern har høy prioritet i kommunen. Vi vil styrke kvaliteten på barnehager, offentlig skole og høyere utdanning, og sikre de ansattes profesjonsfelleskap i tråd med rammeplan for barnehagen, skolens læreplanverk (LK20) og rammeplan for SFO.

Alle barn med på leken! Fattigdom får konsekvenser på alle områder av et barns liv og fører til isolasjon og utestenging. Haugesund SV vil være en garantist i arbeidet med å bekjempe fattigdom blant barn i kommunen.

En god barndom varer hele livet. Alle barn fortjener en trygg oppvekst. Haugesund SV vil jobbe for tidlig innsats i alle ledd og at alle offentlige tjenester er samordnet til beste for barnet. Forebyggende arbeid og et åpent og sterkt tverrfaglig samarbeid skal sørge for at ingen barn faller utenfor. Barnevernet tar vare på de mest sårbare og utsatte ungene våre. Haugesund SV vil fortsatt være en pådriver for at barnevernet har tilstrekkelig med ressurser til å ivareta alle barn og familier som trenger hjelp og støtte.

Barn, og ikke butikk. Gjennom sterke fellesarenaer gir vi barna våre best forutsetninger for å lykkes. Barnehagen er en viktig arena for sosialisering, språkutvikling, lek og læring. Den skal utjevne sosiale forskjeller og fremme språklig og kulturelt mangfold. Haugesund SV sier nei til utbygging og utvidelse av flere kommersielle barnehager.

En praktisk og variert skoledag. En god skole må bygge på et helhetlig kunnskapssyn. SVs mål for skolen er en kunnskapspolitikk som sikrer alle elever like rettigheter og muligheter. Skolen er den viktigste arenaen for sosial utjevning og inkludering. Elevene er tjent med en skole med kollektive verdier, der personalet opptrer samstemt og har tid og rom for elevene.

Haugesund SV jobber for en skole med flere kvalifiserte lærere, mer rom for praktisk og kreativ læring, mer fysisk aktivitet, skolemat og en mer pedagogisk og bevisst bruk av lekser. For de yngste elevene skal vi fortsatt være en pådriver for et styrket innhold og gratis kjernetid i SFO.

1.1 Kommunale og ideelle barnehager for alle

Haugesund SV vil:

- trygge ressursituasjonen og kompetansen i de kommunale barnehagene
- sikre voksentettheten i alle barnehager gjennom
 - o økt grunnbemanning
 - o minst 50 % barnehagelærerdekning
 - o full bemanning ved fravær ved at lønn til vikarer legges inn i budsjettet
- øke andelen kommunale barnehageplasser
- fase ut familiebarnehager som driftsform .
- at skattepenger i form av statstilskudd og egenandeler skal brukes på barnehagedrift og ikke gå til kommersielle aktører

- sikre nok ressurser og rett kompetanse til barnehagene, slik at alle barn får være en del av fellesskapet

1.2 En praktisk og variert skoledag

Haugesund SV vil:

- trygge ressursituasjonen i Haugesundsskolen
- at lærernormen anses som et minimumstall for antall lærere på en skole
- gi lærerne tillit og fjerne unødvendig testing, kontroll og rapporteringsrutiner
- avvikle bruken av skolebidragsindikatorer i kvalitetsarbeidet til Haugesundsskolen
- at minoritetsspråklige barn får mer morsmålsundervisning og styrket tospråklig opplæring
- sikre et kvalifisert spesialpedagogisk tilbud til elever som har rett på det
- sikre nok ressurser til sosiallærerfunksjonen ved alle barne- og ungdomsskoler
- gi større rom for praktisk-estetiske fag og arbeidsmåter i skolen
- at kommunen skal sørge for nok ressurser til den videre realiseringen av intensjonene i nytt læreplanverk (LK20), herunder tilgang på nye læreverker, både fysiske og digitale, i alle fag
- innføre et gratis skolemåltid ved alle grunnskolene i Haugesund
- videreføre satsingen på skolebibliotekene
- at nye Haraldsvang skole blir ferdigstilt som planlagt
- styrke innholdet i SFO i tråd med rammeplanen, og sikre et godt og inkluderende SFO-tilbud for alle
- sikre nok ressurser til den pedagogisk-psykologiske rådgivningstjenesten PPT
- at PPT skal prioritere barn og unge med psykososiale utfordringer på lik linje med faglige utfordringer
- stimulere til en pedagogisk bevisst bruk av lekser, og legge til rette for skolelekser framfor hjemmelekser for de yngste elevene
- fortsette arbeidet med oppgradering av uteområder for mer fysisk aktivitet.
- at alle skolene i vår kommune skal bli FN-skoler, slik at elevene får mer og bedre kunnskap om FNs bærekraftsmål og internasjonale spørsmål

1.3 Tverrfaglig og tidlig innsats til beste for barna

Haugesund SV vil:

- trygge ressursituasjonen i barnevernet og i alle de forebyggende tjenestene rettet mot barn og unge

- styrke det tverrfaglige samarbeidet i alle de kommunale tjenestene som jobber med forebyggende tiltak, tidlig innsats og hjelp til barn og unge og deres familier
- styrke og etablere flere lavterskel tilbud for å forebygge rusproblematikk og psykisk uhelse, blant annet gjennom samlokalisering og oppbygging av en egen avdeling for psykisk helse for barn og unge
- styrke kunnskapen om barnevernstjenesten ved å legge til rette for mer og bedre informasjon om hvordan barnevernet jobber og hva de kan hjelpe med
- jobbe for mer mangfold i tjenestene, eksempelvis flere ansatte med minoritetsbakgrunn i barnevernet og flere mannlige helsesykepleiere
- at skolene skal rekruttere inn mer sosialfaglig kompetanse som kan bidra i arbeidet med det psykososiale miljøet
- bruke barne- og ungdomskordinator som et viktig koordinerende ledd i kommunens forebyggende arbeid
- etablere en utekontakttjeneste for å styrke det forebyggende og oppsøkende arbeidet rettet mot ungdom
- jobbe for at kommunen styrker oppfølgingen av fosterhjem, og legger press på at fosterhjemmene sine sosiale og økonomiske rettigheter bedres

1.4 Fattigdom blant barn

Haugesund SV vil:

- fortsette og styrke arbeidet med helhetlig oppfølging av lavinntektsfamilier
- at folkehelse- og levekårsundersøkelsen skal bli brukt aktivt i politiske prioriteringer
- legge til rette for nabolag- og områdesatsinger i bydeler med opphoping av levekårsutfordringer
- videreutvikle 'Fritidskassen'
- innføre gratis kjernetid i SFO
- innføre gratis skolemat
- sørge for at alle aktiviteter i skolens regi skal være gratis
- opprette et kommunalt skolefond til klassekasser, avslutninger og skoleturer
- videreføre det gode samarbeidet med frivillige organisasjoner om gratis ferieaktiviteter for barn og ungdom
- styrke bydelshusene og de åpne møteplassene sitt tilbud for barn og unge
- styrke utlåssentralene

Kapittel 2: HELSE, OMSORG OG SOSIALE TJENESTER

Bestemor skal ikke på anbud! Haugesund kommune har heldigvis valgt å ikke konkurranseutsette helse- og omsorgstjenestene. Haugesund SV vil kjempe mot alle forsøk på å sende innbyggere som trenger hjelp, pleie, og omsorg ut på anbud.

Fast og full stilling skal være hovedregelen, og ikke unntaket. I store deler av helse og omsorgssektoren der kvinner er i flertall, er deltidsstillinger hovedregelen og ikke unntaket – særlig blant fagarbeidere. Deltidsarbeid har mange negative konsekvenser både for kvaliteten på arbeidsmiljøet og kvaliteten på tjenestene. Det har også flere negative konsekvenser for dem det gjelder. Deltidsstilling gir ikke lån i banken. Deltidsstillinger gjør kvinner avhengige av lommeboka til andre. Deltidsstillinger gjør kvinner til pensjonstapere. Ingen skal sove med mobilen på nattbordet på jakt etter ekstravakter.

Økt grunnbemanning = god økonomi og kvalitet. Mye av løsningen på deltidsproblematikken ligger i økt grunnbemanning. Økt grunnbemanning gir mindre sykefravær og kan redusere vikarkostnader og administrering av vikarer ved sykdom. Økt grunnbemanning vil bidra til å heve kvaliteten på tjenestene.

Mer samarbeid på tvers av fag, profesjoner og frivillige organisasjoner. Haugesund SV ønsker å forsterke samarbeidet mellom fagmiljøene i kommunehelsetjenesten, og mellom kommunehelsetjenesten, spesialisthelsetjenesten, utdanningssektoren, og frivillige organisasjoner. Mer tverrfaglig samarbeid vil bidra til økt kvalitet og mer helhetlige tjenester.

Ingen skal falle mellom to stoler. Pasienter innenfor rus og psykiatri er særlig utsatte grupper som ofte faller mellom systemer. Rusproblematikk og psykiske lidelser er blant de viktigste årsakene til tapte leveår, nedsatt livskvalitet, uførhet og fattigdom. Haugesund SV vil jobbe aktivt for at kommunen har et tilbud som gir mennesker hjelp på den måten som passer best for dem, og at de har færrest mulig personer å forholde seg til i kontakt med de kommunale tjenestene.

Anstendig sosialhjelp. Folk som mister jobben, blir syke eller av ulike grunner havner utenfor arbeidslivet skal sikres sosiale ytelser som det er mulig å leve av. Sosial- og nødhjelpssatsene er i dag for lave.

På Stortinget jobber SV for å innføre en statlig og forpliktende norm for økonomisk sosialhjelp som sikrer at alle kan leve på et akseptabelt og anstendig nivå. Men selv om det er staten som fastsetter de veiledende satsene for økonomisk sosialhjelp, så er sosialhjelp er et kommunalt ansvar som skal sørge for at folk kommer seg på beina og over kneika når man er i en økonomisk krise.

Kommunen skal alltid ta spesielt hensyn til barn i utmålingen av sosiale ytelser. Haugesund SV har sørget for at barnetrygd holdes utenfor når sosialhjelp beregnes.

Haugesund SV skal jobbe aktivt for anstendige sosiale ytelser, arbeidstrening, meningsfull aktivitet, og verdig hjelp som er tilpasset den det gjelder sine forutsetninger og livssituasjon.

Vi skal fortsatt være en pådriver for at barnas situasjon ivaretas spesielt, og forebygge at fattigdom ikke går i arv.

2.1 Bemanning og kompetanse

Haugesund SV vil:

- bekjempe alle forsøk på konkurranseutsetting
- øke grunnbemanningen og andelen heltidsstillinger innenfor helse- og omsorgstjenestene
- sørge for et tilstrekkelig antall lærling- og praksisplasser i kommunehelsetjenesten
- legge til rette for faglig fornying og kompetanseheving i form av kurs eller videreutdanning.
- styrke fastlegene sine arbeidsvilkår og sikre at alle innbyggerne skal ha en fastlege å gå til
- tilsette egne sykehjemsleger og legevaktsleger
- jobbe for et nytt kommunalt lege- og helsesenter med potensiell tilknytting til legevakt
- styrke den kommunale fengselshelsetjenesten
- styrke og forbedre barseltilbudet i kommunen gjennom flere stillinger og utvidelse av tverrfagligheten i barselomsorgen.

2.2 Verdig omsorg

Haugesund SV vil:

- prioritere ressurser til helsefremmende og forebyggende tiltak, for eksempel gjennom styrking av frisklivssentralen, flere dagtilbud og mer aktivitet på Havnaberg Frisklivssentral og seniorsenter
- at alle enheter aktivt involverer pasienter, brukere og pårørende gjennom brukerundersøkelser, brukerråd og erfaringskonsulenter
- sikre et godt bolig-, aktivitets- og arbeidstilbud for mennesker med funksjonsnedsettelse
- sørge for at eldre og andre hjelpetrevende som ønsker å bo hjemme gis muligheten til det ved å yte gode kommunale omsorgstjenester av kompetent helsepersonell, og med å tilrettelegge med alternative boligløsninger
- arbeide for en utvikling av brukervennlig velferdsteknologi
- sikre at mennesker med annen kulturell bakgrunn blir ivaretatt i kontakt med omsorgstjenestene, blant annet med kvalifiserte tolketjenester
- jobbe for at flyktninger og papirløse skal ha tilgang på gode helsetjenester
- at utenlandsadopterte og deres familier får et oppfølgingstilbud tilpasset migrasjonsbakgrunn
- at kommunen øker sin kompetanse på migrasjonshelse

- styrke det tverrfaglige samarbeidet, blant annet gjennom at alle sykehjem har tilgang på kompetanse som aktivtørere, ernæringsfysiolog, og fysio- og ergoterapeuter og frivillig-ressurser

2.3 Rus og psykisk helse

Haugesund SV vil:

- at kommunen skal jobbe systematisk og prioritere ressurser til å forebyggende tiltak
- styrke lavterskeltilbudene innenfor rus og psykisk helse for alle aldersgrupper
- at Haugesund kommune forsterker samhandlingen internt i kommunen og mellom kommunen, helseforetaket og andre instanser for å gi sikre et helhetlig tilbud til mennesker med psykiske lidelser eller rusavhengighet
- at kommunen skal trappe opp innsatsen på ettervern, og utvikle tverrsektorielt samarbeid mellom NAV, boligenhet, helsetjenester og utskrivende enhet
- sørge for et verdig og tilrettelagt boligtilbud for mennesker som i kortere eller lengre perioder står uten bolig eller trenger hjelp til bo-trening.
- sørge for et forpliktende rus- og sosialpolitisk samarbeid med Kirkens bymisjon, Frelsesarmeen og andre ideelle og frivillige organisasjoner på rusfeltet

2.4 En anstendig sosialpolitikk

Haugesund SV vil:

- styrke det tverrfaglige samarbeidet mellom sosialtjenesten i NAV, andre kommunale enheter, spesialisthelsetjenesten og frivillighetsapparatet
- legge til rette for en mer lavterskel, brukernær og oppfølgende sosialtjeneste i Haugesund, eksempelvis gjennom samlokalisering mellom NAV og andre helse- og sosialfaglige tjenester i kommunen.
- utvide åpningstider på NAV for å sikre digital og personlig veiledning til ulike typer søknader og lesing av offentlige dokument
- opprette og utvikle brukerråd og aktiv brukerinvolvering i ulike deler av sosialtjenesten
- sørge for at mennesker som er i kontakt med kommunens sosialtjeneste har en kontaktperson å forholde seg til
- sette et tak på antall sosialhjelpsmottakere per saksbehandler i sosialtjenesten
- sørge for at de ulike satsene for kortidshjelp, nødhjelp og matpenger reguleres i tråd med prisveksten i samfunnet.
- beholde ordningen med at kommunen dekker strømutfgifter for alle som mottar økonomisk sosialhjelp som eneste kilde til livsopphold

- beholde og styrke utbetalinger av sosiale ytelser i forbindelse med jul og andre høytider.
- styrke gjeldsrådgivningstjenesten i NAV
- Videreføre og styrke arbeidet med familiekoordinatorer for helhetlig oppfølging av familier i vedvarende lavinntekt
- Videreføre og styrke samarbeidsavtaler om lavterskel arbeidstreningstiltak for ungdom

Kapittel 3: BYUTVIKLING OG MILJØ

Felleskap – ikke forurensing. Haugesund kommune har et ansvar for å ta sin del av ansvaret for å kutte utslipp og omstille seg for å redusere lokal, regionalt og globalt klima- og miljøavtrykk. Men dette kan verken politikere eller enkeltpersoner gjøre alene. En rettferdig og god miljøpolitikk krever fellesskapsløsninger og en bred folkelig involvering, spesielt fra barn og unge. Haugesund SV vil at innbyggerne i større grad blir involvert i viktige miljø- og klimaspørsmål.

Å satse på sentrum er å satse på miljø og levekår. Haugesund SV skal fortsette arbeidet med å drive en bærekraftig byutvikling med en særlig aktiv satsing på sentrum. Vi jobber for et levende sentrum med flere boliger, arbeidsplasser, et godt kulturtilbud for unge og eldre, og flere grønne friområder og lekeplasser. Dersom flere mennesker både bor, jobber og handler i sentrum vil dette redusere bilbruk og belastningen på veinettet. Men å satse på sentrum handler også om å satse på levekår. Levekårsundersøkelser viser at de største sosiale utfordringene i Haugesund finnes i sentrum. For Haugesund SV skal miljø og levekår være styrende i prioriteringen av all byplanlegging og byutvikling. Vi skal legge til rette for et sentrum med fokus på mangfold og miljø.

Det skal være enkelt å ta grønne veivalg. Haugesund SV jobber for at ferdsel med sykkel, til fots eller kollektivt skal være det opplagte valget for de fleste av oss. Da må det være enkelt, tilgjengelig, rimelig og trygt. Vi setter kollektivtrafikk og myke trafikanter først, fremfor utbygging av mer bilvei.

Haugesund SV vil jobbe for at kommunen og regionen tar en aktiv rolle i det grønne skiftet. Vi trenger mer fornybar energi, samtidig som den fornybare energien må brukes og lagres smartere for å unngå unødvendige naturinngrep. Å være miljøvennlig skal være et konkurransefortrinn. SV vil kutte utslipp, ikke arbeidsplasser.

En ren natur – for alle! Kontakt og nærhet til natur og friluftsområder er viktig for folkehelse og for utvikling av miljøbevisstheten. Nærnatur innbyr til lek og fellesskap i nabolag. Haugesund SV vil verne om allemannsretten, grønne friområder og strandsone i hele kommunen.

3.1 Felleskap, ikke forurensing

Haugesund SV vil:

- at miljøhensyn, folkehelse og levekår skal vektas tungt i all kommunal planlegging og saksbehandling
- involvere innbyggerne i miljø- og byutvikling blant annet gjennom økt bruk av folkemøter og innbyggerprosjekt
- bruke ungdomsrådet og ungdomsorganisasjoner aktivt i klima- og miljøspørsmål
- at skoleområder må rustes opp og gjøres attraktive som møtested etter skoletid
- at kommunale bygg skal være klimanøytrale og energipositive, og at kommunen skal være en pådriver for innovative, grønne løsninger.

- øke miljøengasjementet blant innbyggere og næringsliv ved at kommunen oppretter en todelt miljøpris for årlig utdeling; én til privatperson og én til aktør innen næringslivet
- at oppfølging av tiltak i kommunens klima- og energiplan og Naturmangfoldsplan skal sikres høy prioritet

3.2 Et levende sentrum for miljø og mangfold

Haugesund SV vil:

- at Flotmyr utvikles videre som et forbildeprosjekt når det gjelder miljø og sosialt mangfold – med helhetlige, energieffektive løsninger, variasjon i funksjoner og boligtyper tilrettelagt for ulike mennesker og levemåter
- videreføre satsingen på Risøy, i samarbeid med beboere og velforening
- jobbe aktivt for ny broforbindelse til Risøy
- lempe på parkeringskrav for etablering av boliger i sentrum og legge til rette for bilkollektiv / bildeleordninger ved å stille plasser i kommunale p-hus og p-plasser til disposisjon
- videreutvikle sentrumsnære parker og friområder som grønne lunger og møtested for uorganisert aktivitet
- stimulere til mer aktivitet, torghandel og pop-up aktiviteter
- reetablere Byhagen
- verne om bebyggelse med historisk og arkitektonisk verdi
- stimulere til økt utnyttelse av eksisterende, ubenyttet bygningsmasse i sentrum.
- legge til rette for mer aktivitet med flere områder og elementer som innbyr til lek i sentrum
- være en pådriver for at testprosjekt med autonome bybåter mellom sentrum, Nord-Karmøy og byøyene blir gjennomført, og at testbåtene skal være utslippsfrie
- verne om og styrke Vibrandsøy som grønn, vei-løs perle i sundet og byen, uten broforbindelse.

3.3 Grønne veivalg

Haugesund SV vil

- samarbeide med fylket om å styrke og videreutvikle kollektivtilbudet slik at det lønner seg å ta buss fremfor bil – blant annet gjennom å:
 - holde billettprisene lave
 - øke frekvens i bussavganger rundt arbeidstid start og slutt
 - utvikle prøveordninger med miljøvennlig ringetaxi eller minibusser i sentrum og sentrumsnære områder

- sørge for attraktive og trygge holdeplasser
- øke fremkommelighet for bussen
- prioritere et sammenhengende og trygt sykkelveinett, fremfor utbygging av mer bilvei. Før sykkelveinettet er utbygd vil vi aktivt jobbe for enkle tiltak som for eksempel å;
 - tillate sykling mot kjøreretning i enveiskjørte gater
 - anviser syklister plass i veibanen med veimerking ("sharrows")
 - utbedre kantoverganger og bedre fremkommelighet på fortau
 - merke sykkelruter
- jobbe mot videre utbygging av firefeltsvei i Karmsundgata – og si nei til utbygging av mer bilvei som ikke er finansiert, behovs- og klimavurdert.
- definere egne kollektiv- og samkjøringsfelt på veistrekningslinjer hvor det allerede er flere parallelle kjørefelt
- at biler som kommunen eier eller leier skal være elbiler, og at kommunen benytter seg av og støtter opp om bildeordninger.
- at kommunen tilbyr belønningsordninger og gode fasiliteter for miljøvennlige arbeidsreiser til fots, på sykkel eller med kollektivtransport, og samarbeider med offentlig og privat næringsliv om tilsvarende ordninger
- ha bilfrie soner rundt alle skolene og sikre god sykkelparkering for elever og ansatte
- ha attraktive sykkelparkeringer i sentrum, ved alle kommunale bygg og ved større arbeidsplasser

3.4 Grønn næringsutvikling

Haugesund SV vil:

- fortsette satsingen på Gründerloftet i sentrum
- styrke samarbeidet mellom næringsliv og miljøer for utdanning, forskning og innovasjon med mål om grønnere næringsutvikling.
- støtte aktører som jobber for å redusere matsvinn
- sørge for at Haugaland Kraft satser på utvikling av fornybar energi, som havvind, sol-, bølge- og tidevannskraft og jordvarme.
- etablere miljøfond for tilskudd til enøk-tiltak for næringsliv og frivillighet, med økonomisk støtte fra Haugaland Kraft.
- at Haugaland Interkommunale Miljøverk IKS
 - vurderer muligheter for lokal etablering av gjenvinningsanlegg for ulike avfallsfraksjoner
 - jobber for å øke materialgjenvinningsgraden på husholdningsavfall
 - øker fokuset på gjenbruk
- stille strenge miljøkrav til kommunens bygg og innkjøp

- stanse utbygging av landbaserte vindmølleparker i urørte naturområder. Landbasert vindkraft kan vurderes dersom den planlegges nær eksisterende infrastruktur.
- støtte og tilrettelegge for nye, grønne nærings- og industriarbeidsplasser eksempelvis knyttet til havvind, batteriproduksjon, hydrogen, grønn skipsfart mv.
- sette tak for antall cruiseanløp i Karmsund havn, og prioritere anløp fra cruisereederier som fremmer grønn teknologi og sosial ansvarlighet
- tilrettelegge for reparasjonsverksted og byttemarkeder, i samråd med frivillige organisasjoner

3.5 En ren natur – for alle

Haugesund SV vil:

- verne om grønne lunger, nærnatur og parker - og hindre omregulering av grønne friområder til andre arealformål
- forvalte byens friområder på en skånsom måte for å hindre gjengroing, for eksempel ved bruk av beitedyr
- utarbeide en markaplan for Haugesund kommune
- hindre forsøpling av byen og naturen, og utvide strandryddeaksjonen til også å være en landryddeaksjon
- sikre leveområder for pollinatorer og insekter gjennom bevisst beplantning og forvaltning
- styrke friluftorganisasjonene og friluftsrådenes arbeid, med et spesielt fokus på at barn og unge, mennesker med funksjonsnedsettelse og minoritetsbefolkning skal kunne ta naturen i bruk
- ferdigstille kyststien fra sentrum til Årabrotskilen
- bruke mest miljøvennlig, tilgjengelig løsning ved bygging eller oppgradering av kunstgressbaner og ballbinger
- finne miljøvennlige alternativ for underlag, og øke bruk av natur og beplantning på lekeplasser, i barnehager og skolegårder
- sikre bærekraftig skogbruk med variert artsmangfold og plukkhogst
- forby drenering og annen ødeleggelse av myr, våtmark, beitemark og lynghei
- at kommunen oppretter en koordinator-funksjon for forvaltning av byheiene

Kapittel 4: ARBEID, VELFERD OG LIKESTILLING

Det er nødvendig med mer tid og tillit til de som jobber for fellesskapet. Haugesund SV har tatt initiativ til og vil fortsatt være en pådriver for at det skal jobbes med en tillitsreform i samarbeid med fagorganisasjonene.

Faste, hele stillinger og nok folk på jobb. I kommunen skal fast og hel stilling skal være hovedregelen, og ikke unntaket. Økonomisk uavhengighet er en forutsetning for likestilling. Haugesund SV vil fortsette arbeidet med å øke andelen heltidsstillinger, faste stillinger og lik lønn for likt arbeid. Det skal være nok folk på jobb til å ivareta kvaliteten på og tryggheten i velferdstjenestene. Økt grunnbemanning gir mindre sårbarhet og slitasje ved sykdom, og økt kvalitet på arbeidsmiljø og tjenestetilbud.

Velferd skal tjene folk, ikke penger! Omsorg, skole, barnehage, barnevern, vann, avløp eller renhold skal ikke være butikk. Haugesund SV kjemper for profittfri velferd og mot konkurranseutsetting av de kommunale velferdsoppgavene.

Vi skal lytte til de som vet hvor «skoen trykker». Mange føler på en avstand mellom folk og forvaltning, en avmakt i forhold til systemet og lite eierskap til endringer i nærmiljøet. Haugesund SV vil gi innbyggerne større innflytelse i viktige saker og jobbe aktivt for å bygge opp et godt system for innbygger – og brukerinvolvering i kommunen.

Haugesund skal være raus, mangfoldig og solidarisk. I Haugesund skal det være rom for forskjeller i kultur og levemåte. Ingen skal diskrimineres på grunnlag av kjønn, seksualitet, religion, hudfarge eller kulturell bakgrunn.

Haugesund SV skal jobbe for at byen vår fortsatt skal være en foregangskommune i bosetting og integrering av flyktninger. Og vi skal være en by fri for hat, rasisme og fremmedfrykt.

Tak over hodet uten gjeld opp til taket. I dag tjener noen seg rike på å eie mange boliger, mens andre aldri får mulighet til å eie sitt eget hjem. Bolig er blitt et klassespørsmål, og vi trenger mer politisk styring og mindre marked. SV vil bygge boliger som samsvarer med folks behov og som vanlige folk har råd til å kjøpe.

Alle har rett til et liv uten vold og frykt. Vi skal sørge for at kommunen jobber aktivt med å forebygge, avdekke og hjelpe de som er utsatt for vold og overgrep i nære relasjoner

4.1 Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Haugesund SV vil:

- samarbeide tett med fagorganisasjonene
- fortsette arbeidet for økt grunnbemanning, faste og hele stillinger i alle kommunale enheter
- etablere en kommunal bemanningssentral innenfor oppvekstområdet og videreutvikle bemanningssentralen innenfor helse- og omsorg.
- stanse bruken av bemanningsbyråer i hele kommunen
- begrense bruk av midlertidige ansettelser til et minimum

- fortsette arbeidet for å sikre ansattes yringsfrihet og å styrke varslernes stilling gjennom bruk og oppfølging av det etablerte varslingsutvalget og stimulere til en trygg varslingskultur.
- at forvaltningen praktiseres i tråd med prinsippet om meroffentlighet.
- legge til rette for kompetanseutvikling for de ansatte
- at mennesker med funksjonsnedsettelse skal gis muligheten til en plass i det ordinære arbeidslivet på lik linje med andre arbeidstakere. Blant annet gjennom kommunale arbeidsplasser i regi av "Samordningsrådet for utviklingshemmede sitt Helt Med- prosjekt. "
- legge til rette for at kommunalt ansatte kan være i arbeid så lenge de ønsker gjennom gode seniorpolitiske tiltak for alle ansatte
- at kommunen bruker egne kompetente ansatte i stedet for eksterne konsulenter når kommunens tjenestetilbud skal evalueres og utvikles
- legge til rette for ryddige tilsettingsprosesser som gjennomføres i tråd med god forvaltningsskikk
- at kommunen etterlever vedtatte seriøsitetskrav i byggeprosjekter og andre kommunale prosjekter i tett samarbeid med fagbevegelsen og Arbeidstilsynet
- at kommunen arbeider aktivt for å avdekke og motvirke sosial dumping
- Videreføre og styrke seriøsitetskrav for skjenke- og serveringsbevillinger og inndra bevillinger ved avdekking av arbeidslivskriminalitet, grov trakassering eller rasisme

4.2 En solidarisk flyktning- og integreringspolitikk

Haugesund SV vil:

- beholde mottaksskolen på Breidablikk
- styrke den barnefaglige kompetansen i kommunens flyktningarbeid
- at kommunen utarbeider en lokal handlingsplan mot rasisme og etnisk diskriminering
- Styrke flyktninger og andre minoritetsspråklige sin mulighet for utdanning og yrkesdeltakelse ved å styrke norskopplæring og arbeidstrening under ordnede arbeidsforhold
- innføre mentorordninger og andre målretta ordninger som gir flyktninger og andre innvandrere hjelp til jobbsøking
- legge til rette for at det lokale næringslivet bidrar i integreringsdugnaden
- øke de økonomiske rammene for bruk av tospråklige assistenter og styrke språkløftet i barnehagene
- at minoritetsspråklige barn får mer morsmålsundervisning og styrket tospråklig undervisning i skolen

- legge til rette for flere minoritetsspråklige barn går i barnehage, SFO og deltar på fritidsaktiviteter
- at kommunen støtter og samarbeider med frivillig sektor i integreringsarbeidet
- sikre at alle får den veiledning de har behov for når ulike typer søknader skal skrives eller fylles ut

4.4 En sunn og sosial boligpolitikk

Haugesund SV vil:

- jobbe aktivt for sosial bærekraft i boligpolitikken
- at folkehelse- og levekårsundersøkelser skal brukes som grunnlag for boligsosiale prioriteringer og nærområdesatsinger.
- styrke kommunens ressurser og veiledningskapasitet knyttet til bolig, bostøtte og startlån
- målrette og utvide rammene for den kommunale startlånsordningen
- forebygge trangboddhet og sørge at kommunen har tilgang på et tilstrekkelig antall kommunale boliger til ulike målgrupper, inkludert barnefamilier
- videreutvikle kommunale ordninger for leie-til-eie
- at kommunen skal bistå ved ønsker om å etablere generasjons- og seniorkollektiver
- sørge for rehabilitering og bygging av et tilstrekkelig antall heldøgnsbemannede omsorgsboliger, slik at eldre og syke kan bo lengst mulig i egen bolig.
- sørge for alternative og bemannede botilbud til mennesker som av ulike grunner har vanskelig for å fungere i egen bolig.
- være en sterk pådriver for bærekraftig arealpolitikk, og prioritere ny boligbygging i og omkring sentrum
- fortsette satsingen på nærmiljøtiltak for å stimulere til trygge og sunne oppvekstmiljø for barn og unge i hele byen. Lavekårsutsatte områder skal prioriteres i arbeidet.
- verne grønne lunger, matjord og friluftsområder fra boligutbygging

4.5 Vold i nære relasjoner

Haugesund SV vil:

- Jobbe for at kommunen skal øke kompetansen knyttet til vold og overgrep, i nære relasjoner, sosial kontroll og æreskultur
- sørge for å gjennomføre og følge opp den kommunalt vedtatte planen om bekjempelse av vold i nære relasjoner
- Styrke samarbeidet med Krisesenter Vest

- jobbe for et nytt og samlokalisert Krisesenter Vest
- arbeide for at statens barnehus tilbyr sin kompetanse og tilbud i Haugesund
- styrke støttesenteret mot incest og seksuelle overgrep (SMISO) i Haugesund

4.6 Et levende lokaldemokrati

Haugesund SV vil:

- gjeninnføre ordningen med åpen høring om kommunebudsjettet
- aktivt ta i bruk folkemøter omkring viktige politiske spørsmål i kommunen
- støtte innføring av stemmerett for 16-åringer
- etablere et godt system for brukerundersøkelser, brukerråd og erfaringskonsulenter i alle deler av kommunal virksomhet
- utrede om Haugesund kommune skal opprette en funksjon som «demokratiutvikler» med mål om involvering av innbyggere og utvikling av lokaldemokratiet

Kapittel 5: KULTUR, IDRETT OG FRIVILLIGHET

SV vil fortsette arbeide for å trygge og bygge Haugesunds rike og varierte kulturliv, idrettstilbud og friluftsmuligheter. Dette har betydning for befolkningens identitet, utfoldelses- og opplevelsesmuligheter og kreativitet.

Haugesund har et mangfoldig foreningsliv. De frivillige og ideelle organisasjonene står for viktige oppgaver i lokalsamfunnet, og dette ønsker SV å støtte opp om!

Frivillighet som ressurs. Frivillighet stimulerer til demokrati og deltakelse, og frivillige og ideelle organisasjoner står i dag for en svært viktig og nødvendig del av tilbudet til Haugesunds innbyggere Haugesund. SV vil jobbe for langsiktige og stabile vilkår for ideelle aktører, og vil aktivt motarbeide at kommersielle tilbud får etablere seg på deres bekostning.

Bærekraftige bydelshus. Bydelshusene skal ha en viktig funksjon i barn og unge sitt nærmiljø. Kort avstand til aktivitet og tilbud i nærmiljøet er både miljøvennlig og bidrar til mer samhold og engasjement i lokalmiljøet. Haugesund SV vil satse aktivt på levende bydelshus med ungdom som målgruppe.

Kultur i sentrum. Haugesund har mange sentrale kulturinstitusjoner innenfor en liten radius. Folkebibliotek, kulturskole, museum, kino, teater, kunst- og billedgalleri og konserthus er viktige offentlige kulturinstitusjoner og en sentral del av det frie og mangfoldige kulturlivet og en viktig del av Haugesund sentrum. Haugesund SV vil arbeide for at disse institusjonene sikres forutsigbarhet og utviklingsmuligheter.

Folkebibliotek for framtida. Folkebibliotekene gjør kunnskap, kultur, litteratur og verdier tilgjengelig for alle grupper i samfunnet, uavhengig av sosiale, økonomiske og geografiske skillelinjer. Bibliotekene har vært med på å bygge opp landet vårt som kunnskaps- og kulturnasjon. I internettalderen har bibliotekene også fått en ny betydning, som portaler og kvalifiserte veivisere. Haugesund SV vil jobbe for å styrke folkebiblioteket som kunnskaps-, kultur- og formidlingsinstitusjon, som en viktig møteplass for folk i alle aldre, og som en aktiv bidragsyter til demokrati og ytringsfrihet.

Idrett for folk flest. Det er viktig å gi de som driver toppidrett gode nok rammevilkår, da dette er med på å holde liv i bredden og være identitetsskapende for innbyggerne i kommunen. Haugesund SV vil prioritere den brede mosjons- og idrettsaktiviteten. Vi vil spesielt legge vekt på allsidige, lavterskel og lekpregede tilbud til barn og unge – og mosjons- og folkehelse tilbud som gjør det mulig å delta uavhengig av størrelse på lommebok.

5.1 Et levende kulturliv

Haugesund SV vil:

- sørge for at lokale kunstnere og kulturutøvere, både profesjonelle og amatører, tilbys gode arenaer for sin virksomhet
- arbeide for at folkebiblioteket og folkemuseet har vilkår til å fungere som levende, flerkulturelle møteplasser for kulturformidling, kommunikasjon, læring og demokratiutvikling
- Legge til rette for søndagsåpent bibliotek

- opprettholde Haugesund som Friby for forfulgte forfattere og knytte fribyforfatterordningen til folkebiblioteket
- at graffitikunstnere skal få utfolde seg i utvalgte byrom
- tilpasse kulturlokaler for mennesker med funksjonsnedsettinger
- beholde Filmfestivalen i Haugesund
- sørge for at kommunen som eier av Haugesund teater legger til rette for utvikling og styrking av den profesjonelle scenekunsten og teateret som en sentral kulturinstitusjon i Haugesund
- stimulere til ordninger som bidrar til at flere kan gå på kino, konserter og teater uavhengig av økonomi

5.2 Idrett og fritid for alle

Haugesund SV vil:

- sikre aktivitet og tilbud ved alle etablerte bydelshus inkl. Risøy
- fjerne inntjeningskrav fra bydelshusene
- sikre rusfrie kultur og aktivitetstilbud for ungdom i sentrum
- åpne for større og billigere tilgang for frivillige lag og foreninger for barn og ungdom som ønsker å låne kommunale bygg
- sørge for midler til korps, kor og teater
- sikre at kulturskolen har et bredt og godt tilbud innenfor ulike kulturuttrykk
- legge til rette for gratis og lavterskel idretts- og fritidstilbud for barn og unge, og sikre forutsigbar støtte til åpne møteplasser for ungdom.
- videreutvikle og styrke Fritidskassen
- verne om og støtte utlånsentraler som Skattkammeret
- prioritere den brede idretts- og mosjonsaktiviteten
- at folkebadet på Flotmyr skal bygges og driftes av kommunen
- sørge for tilbud til de som har særskilte behov gjennom universell utforming
- støtte inkluderingstiltak i idrettslag
- støtte og verne om mosjonstilbud for voksne i regi av foreninger og frivillige organisasjoner, f.eks. gjennom støtte til kursing og utstyr.
- at Haugesund kommune utarbeider en tydelig plan for hvordan man ønsker å samarbeide med frivillige lag og organisasjoner, brukerutvalg og andre organer som representerer kommunens befolkning innenfor ulike områder.
- stimulere til gode nærmiljøanlegg, idretts- og aktivitetstilbud i alle bydeler.